

**KINTŲ VYDŪNO KULTŪROS CENTRAS  
DIREKTORĖ RITA TARVYDIENĖ**

**2. Pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai**

Lūkesčiai	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Dalyvauti rengiant Šilutės rajono savivaldybės 2025-2034 metų strateginį plėtros planą.	Teikti Šilutės rajono savivaldybės 2025-2034 metų strateginio plėtros plano darbo grupei svarstyti pasiūlymus, siekiant kultūros centro paslaugų efektyvumo ir sklaidos	1. Su kultūros centro komanda svarstyti bei pateikti ne mažiau kaip du pasiūlymus į 2025-2034 metų strateginį plėtros planą, įtraukta ne mažiau kaip 1 pasiūlyta priemonė.
2. Didinti Kintų Vydūno kultūros centro paslaugų ir lankytojų skaičių.	Atnaujinti paslaugų pasiūlą ir pritraukti daugiau lankytojų.	1. Su kultūros centro komanda įvertinti teikiamų mokamų paslaugų poreikį, atlikti analizę dėl naujų paslaugų sukūrimo (protokolinis sprendimas). Pateikta ne mažiau kaip 1 paraiška naujai Kultūros paso programai, atnaujintas teikiamų mokamų paslaugų sąrašas. 2. Parengti projekto idėją dėl Vydūno, vėtrungių, emalio ekspozicijų modernizavimo, panaudojant inovatyvius ir interaktyvius kūrybinius sprendimus. Teikti prašymą Šilutės rajono savivaldybės tarybai dėl leidimo dalyvauti projekte. 3. Bendradarbiaujant su Kintų pagrindine mokykla, sukurta 1 virtuali teminė pamoka. Rajono mokykloms išplatinti informaciją apie galimybę pasinaudoti virtualia pamoka. Pasinaudojusių paslauga skaičius – ne mažiau kaip 3 mokyklos. Bendri rodikliai: iki 2 proc. padidėjęs lankytojų skaičius (lyginant su 2023 m.), surinkta iki 5 proc. daugiau lėšų.
3. Prisidėti gerinant Kultūros indekso rodiklius.	Įsivertinti Šilutės rajono Kultūros indekso situaciją, teikti pasiūlymus ir rekomendacijas Šilutės rajono savivaldybės 2025-2034 metų strateginio plėtros plano priemonėms.	Įstaigoje organizuoti 2 susirinkimus Kultūros indekso tyrimo rekomendacijų analizei įvertinti. Protokoluose užfiksuoti darbuotojų suformuotus pasiūlymus ir konkrečiai pagerinti Kultūros indekso rodiklius (Kultūros indekso tyrimo rekomendacijos).